



Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Huso 29 Renovables SL



Informe de Progreso Pacto Mundial



En el año 2012 Huso 29 Renovables S.L. ha evolucionado en su compromiso de cumplir los 10 principios del Pacto Mundial. El informe de progreso del año 2012 verifica nuestro avance en el cumplimiento de dichos principios.

Desde la Dirección se ha impulsado la implantación de un Sistema Integrado de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud y Responsabilidad Social, conforme a los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001 y las especificaciones OHSAS 18001 e IQNET SR10 respectivamente, y con alcance a la totalidad de las actividades desarrolladas.

La misión de nuestra organización supone la creación de valor a través de la prestación de nuestros servicios, asegurando la sostenibilidad económica, social y ambiental y atendiendo a las necesidades de nuestros grupos de interés.

Nuestra visión es llegar a ser un referente en los sectores en los que operamos, distinguiéndonos por proporcionar una calidad de servicio excelente así como por el empleo de Buenas Prácticas Ambientales y de Seguridad y Salud, respetando los principios de la responsabilidad social en todas nuestras actuaciones.

Esperando sea de su interés nuestra información.

Les envía un cordial saludo



HUSO 29 Renovables, S.L.
Calle de la Iglesia, s/n
15565 As Somozas (A Coruña)
Regulación del Parque Empresarial de As Somozas (Parcela 3A y 3B)
(S.B.S.S. No promovida en Canales)

Monica Carballeira
Gerente de Huso 29 Renovables S.L.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Huso 29 Renovables SL

Dirección: Ampliación Parque Empresarial As Somozas Parcela 3A-3B

Dirección web: www.huso29eyc.com

Alto cargo: Gerente Mónica Carballeira García

Fecha de adhesión: 05-03-2010

Número de empleados: 86

Sector: Energético

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Montaje y mantenimiento preventivo y correctivo en plantas de energías renovables

Ventas / Ingresos (miles de euros): 5.239.524

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 14.500

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés: Sociedad

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Se han definido en función del grado de afectación que la empresa tiene sobre ellos.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Los asuntos más significativos están basados en la definición de políticas de futuro en las tres áreas que todavía no han tenido el desarrollo necesario como para poder materializar o cuantificar en hechos concretos de actuación.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: La idea es hacerlo en la web de la empresa: www.huso29eyc.com de forma habitual.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012



Informe de Progreso Pacto Mundial

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: En las reuniones periodicas que mantienen los Directivos de la organización se analizan las sugerencias de los grupos de interés y se integran en la estrategia empresarial

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: La Junta Directiva está formada por: Gerente de Dirección Técnica, Gerente de Ejecución de Desarrollo y Gerente de Dirección Financiera y control de gestión. Las decisiones son tomadas por los tres Directores pero la supervisión se hace a cargo de la Directora Financiera y de Control de Gestión.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Tenemos indicadores para ver la evolución de las acciones tomadas en relación a la gestión medioambiental y a la seguridad y salud de los trabajadores

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) La empresa es socio colaborador de dos ONG's denominadas DIDIDAI y TEIMA, cuya colaboración consiste en el apoyo económico y comunicador de sus proyectos.

www.dididai.org

www.downgalicia.org

Más información

Notas:

Dirección web: www.huso29eyc.com

Implantación otros Grupos de Interés: No existen otros grupos de interés

Día de publicación del Informe: 07-11-2013

Responsable: Soledad Liñayo

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



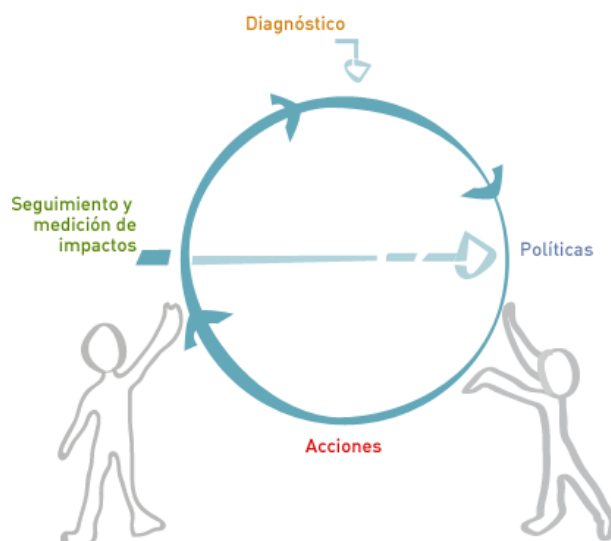
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Hemos identificado dos riesgos, uno relacionado con los empleados y otro con los proveedores. El primero se trata de la falta de implicación de los trabajadores con la organización al no utilizar su derecho de participación; el segundo es un problema colaboración por parte de algunos de los proveedores que no se involucran lo suficiente con nuestros proyectos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: 1. Se incentivará a los trabajadores para que utilicen su derecho a la participación
2. Se modificará la evaluación de proveedores



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Nuestra Política de Gestión se basa en los siguientes valores: orientación a nuestros clientes, sostenibilidad, seguridad y salud, integridad, requisitos legales, responsabilidad social e innovación



Informe de Progreso Pacto Mundial

y mejora continua.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Implantación de un Código de Conducta a seguir por nuestros empleados y por un Código Etico a seguir por nuestros proveedores, así como la modificación del procedimiento de compras



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se hicieron encuestas de satisfacción a cliente y se hizo seguimiento de los proveedores. También se informó a todos los trabajadores de que tienen derecho a la participación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: 1. Se incentivará a los trabajadores para que utilicen su derecho a la participación
2. Se modificará la evaluación de proveedores



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Los mecanismos internos para hacer el seguimiento serán la realización de encuestas y auditorías internas

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Implantar Código Etico, Manual de Conducta y modificar la evaluación de proveedores

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Respuesta: Mediante auditorías internas



Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Implantar un Manual de Conducta para empleado, Código Etico para proveedores, modificar evaluación de proveedores e implantar IQNet SR10.

Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|--|-----------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | No tenemos riesgo |  | No tenemos objetivos |
| Empleados | Falta de comunicación | | Acciones para incentivar a los trabajadores a participar |
| Proveedores | Falta de colaboración | | Modificar la sistematica de evaluación de proveedores |


|  Políticas | | | |
|--|-------------------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | Políticas internas de gestión |  | Implantar IQNet SR10 |
| Empleados | Políticas internas de gestión | | Elaborar un Manual de Conducta para empleados |
| Proveedores | Políticas internas de gestión | | Elaborar un Código Ético para proveedores, modificación pto. compras |

|  Acciones | | | |
|---|----------|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | RSE |  | Mejorar la satisfacción del cliente |
| Empleados | RSE | | Incentivar a los empleados para utilizar el derecho de participación |
| Proveedores | RSE | | Implantar Código Ético y modificar el procedimiento de compras |

|  Seguimiento | | | |
|--|--|------------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | Encuesta | | Tomar medidas con las respuestas no satisfactorias de nuestra encuesta |
| Empleados | Comisión interna de control o Comité Ético Auditorías | | Implantar Código de Conducta y medidas para incrementar la participación |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | | |
|-------------|---|---|--|
| Proveedores | Procedimiento de gestión de incidencias |  | Modificar sistematica de evaluación de proveedores e implantar el Código Etico |
|-------------|---|---|--|



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los riesgos serían que nuestros proveedores no mantengan un comportamiento ético, honesto e imparcial y que incumplan los derechos humanos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En el próximo año Huso 29 implantará su código ético a proveedores, hará conocedores del mismo a sus proveedores y enviará un formato a todos ellos de cumplimiento del código ético de proveedores.

En los pedidos y contratos se incluirán cláusulas en las que se obliga al proveedor a respetar los derechos humanos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Hacer participe a todos nuestros proveedores que los derechos humanos es uno de los principios fundamentales en la estrategia de la empresa

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Desarrollo de un código ético a proveedores mediante un grupo de trabajo y hacer conocidos a todos los colaboradores de su existencia y obligación de cumplimiento.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Organización del grupo de trabajo que elaborará e implantará el código ético de proveedores

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Implantar el código ético desarrollado por el grupo de trabajo poniéndolo en conocimiento de todos nuestros proveedores



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: N.A.

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Desarrollo de sistemática para la implantación el próximo año de evaluación y seguimiento de proveedores en relación a este principio

Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|--|------------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Proveedores | Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos | 😬 | Que nuestros proveedores conozcan y acepten nuestro código ético |

| Políticas | | | |
|-------------------|--|------------|---------------------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Proveedores | Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) | 😊 | Implantación código ético proveedores |

| Acciones | | | |
|-------------------|----------|------------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Proveedores | RSE | 😊 | Implantación del código ético a proveedores |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Falta de implicación de los trabajadores con la organización al no utilizar su derecho de participación

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se incentivará en mayor medida a los trabajadores para que utilicen su derecho a la participación



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En nuestro sistema de gestión contemplamos un formato de comunicación interna de los trabajadores donde estos de forma anónima podrán presentar reclamaciones, sugerencias y propuestas de mejora que serán recogidas en un buzón. Además en nuestro tablón de anuncios tenemos a disposición de los trabajadores para su consulta el procedimiento de comunicación interna y el formato



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En el siguiente ejercicio se incentivará a los trabajadores a su participación

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Procedimiento de comunicación interna en nuestro sistema de Gestión
Formato comunicación interna a disposición de todos los trabajadores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Incentivar a los trabajadores a ejercer su derecho a la participación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Formato de comunicación interna
Buzón de sugerencias

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Incentivar a los trabajadores a ejercer su derecho de participación en las decisiones.

Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|-------------------|------------|---|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | 😊 | Acciones para incentivar a nuestros empleados al derecho de participacion |

| Políticas | | | |
|-------------------|--|------------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | Otros (especificar política en el campo de notas) Política RRHH | 😊 | Incentivar en mayor medida a nuestros trabajadores para su participación |

| Acciones | | | |
|-------------------|---------------|------------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | Acción social | 😊 | Incentivar a los trabajadores a ejercer su derecho a la participación |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Se realizan trabajos de alto riesgo por la altura a la que se realizan los trabajos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Los objetivo identificados para minimizar este riesgo serán la identificación de peligros y la evaluación de los riesgos de los trabajos realizados, así como, la propuesta de medidas a tomar.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Personas con cargas familiares y mujeres embarazadas



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se



Informe de Progreso Pacto Mundial

determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Disponemos de una política desarrollada que en uno de sus puntos hace referencia a la seguridad y salud y a la responsabilidad social, de la cual hacemos conocedores a todos nuestros empleados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En el siguiente ejercicio nos comprometemos a prevenir los daños y deterioro de la salud de los trabajadores

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Implantación de una política la cual en uno de sus puntos hace referencia a la seguridad y salud y a la responsabilidad social, de la cual hacemos conocedores a todos nuestros empleados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mayor incapié en la prevención de daños y deterioro de la salud de nuestros trabajadores



Informe de Progreso Pacto Mundial



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En nuestro sistema de gestión disponemos de diferentes formatos como por ejemplo;

-Formato información al trabajador/a



-Formato medidas de protección de la maternidad..



Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Respuesta: Evaluación de los riesgos e identificación de los peligros de nuestros trabajadores

[Descargar el documento adjunto](#)

Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|--|--|---|-------------------------------------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Mujeres embarazadas en plantilla |  | Mejorar la conciliación del trabajo |

|  Políticas | | | |
|--|---|---|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | Otros (especificar política en el campo de notas) |  | Hacer un mayor incapié en la prevención de los daños y deterioros de la salud d |

|  Acciones | | | |
|---|----------------------------|---|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta |  | Identificación más eficaz de los peligros y la valoración de los riesgos de nue |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos ningún riesgo

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Haremos mención en nuestro código ético a proveedores de la importancia de la erradicación del empleo infantil



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No tenemos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Nuestro objetivo para el siguiente ejercicio es hacer incapié en el código ético a proveedores de la erradicación del trabajo infantil.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No



Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No tenemos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Nuestro objetivo para el siguiente ejercicio es hacer incapié en el código ético a proveedores de la erradicación del trabajo infantil y velar por su cumplimiento.



Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|--|-------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo |  | En el código ético de proveed. incidiremos en el no empleo de trabajo infantil |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Políticas | | | |
|--|---------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos política |  | Código ético a proveedores y condigo de conducta a empleados |

|  Acciones | | | |
|---|----------------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta |  | Código ético para nuestros proveedores y código de conducta a nuestros empleados |



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos riesgos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Los objetivos para el siguiente ejercicio serán la implantación de un código ético en el que se haga mención a la garantía de la igualdad en el trato hacia los empleados evitando cualquier tipo de discriminación



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No tenemos políticas. Pero actualmente ya tenemos en nuestra plantilla jóvenes



Informe de Progreso Pacto Mundial

demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años y personas inmigrantes.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Los objetivos para el siguiente ejercicio serán la implantación de un código ético y código de conducta en el que se haga mención a la garantía de la igualdad en el trato hacia los empleados evitando cualquier tipo de discriminación.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Actualmente ya tenemos en nuestra plantilla jóvenes demandantes de primer empleo, mayores de 45 años y personas inmigrantes

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Los objetivos para el siguiente años serán la implantación del código ético y código de conducta en el que se haga incapié en la garantía de igualdad de trato a los empleados y evitar cualquier tipo de discriminación

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se promueve el desarrollo y la igualdad del trabajo entre hombre y mujeres pues cubrimos distintos puestos de trabajo que desempeñan mujeres, como directivos, ingeniera técnica...



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Garantizar la igualdad de trato y evitar la discriminación



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 5

% de directivos mujeres

Respuesta: 33,3

% de directivos hombres

Respuesta: 77,7

% de mujeres

Respuesta: 7

% de hombres

Respuesta: 93

% de mayores de 45 años

Respuesta: 30

% de menores de 30 años

Respuesta: 20

% de empleados no nacionales



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 3,5

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 27,75

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 56,55

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Diagnóstico de contratos empleados

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Garantizar la igualdad de trato hacia todos nuestros empleados evitando cualquier tipo de discriminación

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Seguimiento de igualdad en el trato a todos los empleados



Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)



Respuesta: Ninguno



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Respuesta: Seguimiento conducta empleados

Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|--|-------------------|---|---|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo |  | Implantar nuestro código ético en el que se hará mención a este principio |

|  Políticas | | | |
|--|---------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos política |  | Implantación del código ético y código de conducta |

|  Acciones | | | |
|---|----------------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta |  | Implantación del código ético y código de conducta |

|  Seguimiento | | | |
|--|-------------|---|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | Web |  | Implantación código ético y código de conducta |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Evaluación y control de nuestros aspectos ambientales y formación en calidad de medio ambiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Reducción consumo gas oil en un 2% y el consumo de papel en un 5%, además de seguir evaluando y controlando nuestros aspectos ambientales

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)



Respuesta: 8 horas (5 trabajadores)

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los resultados obtenidos en referencia a este principio los hemos evaluado con el desempeño ambiental y con la evaluación de los aspectos ambientales



Resumen de Implantación:

|  Acciones | | | |
|---|--|---|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| No Especificado | Formación en el respeto del medio ambiente Sensibilización en materia medio ambiental |  | Reducción del consumo de gas oil en un 2% y el consumo papel en un 5% |



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En nuestro sistema de gestión evaluaremos nuestros aspectos ambientales y elaboraremos nuestro desempeño ambiental. Además en nuestra política de empresa establece como uno de nuestros valores la sostenibilidad

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En el próximo ejercicio implantaremos el código ético del cual serán partícipes nuestros proveedores y subcontratas en el cual se establecen unas normas en materia de medio ambiente

[Descargar el documento adjunto](#)



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Política de Huso 29 en el que uno de sus valores en el compromiso firme para la prevención de la contaminación del medio ambiente

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Implantación del código ético a nuestros proveedores con normas en materia de medio ambiente



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Política de Huso en la que se establece como valor la sostenibilidad
Participación en la plantación de especies arbóreas en As Fragas do Eume
Evaluación de aspectos ambientales
Supervisión de nuestros empleados en materia de medio ambiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Participación de Huso 29 en proyectos medioambientales



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 25851,73 kwh

Agua

Respuesta: 1837,39 m3



Informe de Progreso Pacto Mundial

Papel

Respuesta: 39,85 paquetes

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se evalúa mediante nuestro procedimiento que está integrado en nuestro sistema, evaluación de aspectos ambientales y desempeño ambiental



Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)



Respuesta: Si



Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio



Respuesta: Procedimientos en materia de medio ambiente integrado en nuestro sistema
Código ético a proveedores para que cumplan una serie de normas en materia de medio ambiente
Participación activa

Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|--|---|---|---|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| No Especificado | Otros (especificar riesgo en el campo de notas) |  | Implantación de código ético a proveedores y código de conducta a empleados |

|  Políticas | | | |
|--|--|---|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| No Especificado | Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Políticas formales (ej. Política Medioambiental) |  | Implantación del código ético de proveedores con normas medioambient. |

|  Acciones | | | |
|---|---|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| No Especificado | Acción social en proyectos medioambientales |  | Participación de Huso 29 en proyectos medioambientales |

|  Seguimiento | | | |
|--|---|---|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Evaluación | Objetivos |
| No Especificado | Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales Responsable de Medioambiente |  | Seguir evaluando nuestros aspectos ambientales |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Ninguna

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Colaboración en proyectos medio ambientales



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: No hay inversión

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Respuesta: Ninguno

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Evaluar posibles acciones medioambientales



Resumen de Implantación:

|  Acciones | | | |
|---|----------------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| No Especificado | No tenemos acción concreta |  | Apoyo y colaboración en proyectos medioambientales |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En los grupos empleados y proveedores podemos sufrir alguno de los riesgos relacionados con este principio pero hemos desarrollado una política en la que la integridad es una de nuestras normas básicas



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En la política de Huso 29 uno de nuestros valores principales es la integridad en todas nuestras acciones y para nuestros grupos de interés

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Implantación código de conducta a empleados y código ético a proveedores así como un seguimiento y control de los mismos.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Implantación de código de conducta y código ético



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Clientes

Respuesta: 60

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 60

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El conocimiento de la política de la empresa por parte de los empleados se lleva a cabo a través del tablón de anuncios y para proveedores y empleados vía mail y a través de la web

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Conocimiento política de empresa



Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si



Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio



Respuesta: Se implantará un código de conducta y código ético y se realizarán seguimientos y evaluaciones



Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"


Respuesta: Implantación código conducta y código ético

Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|--|--|---|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | No tenemos riesgo |  | Seguir aplicando la política de Huso 29 |
| Empleados | Favoritismos Competencia desleal Aceptación de regalos Malversación Tráfico de influencias | | Implantación código conducta empleados |
| Proveedores | Competencia desleal Incumplimiento de la normativa Control de proveedores | | Implantación código ético proveedores Seguimiento y control a proveedores |

|  Políticas | | | |
|--|--------------------------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | Políticas internas de gestión |  | Código conducta, código ético Política RSE |
| Empleados | Normas éticas y valores corporativos | | Implantación de un código de conducta a nuestros empleados |
| Proveedores | No tenemos política | | Implantación de un código ético para nuestros proveedores y subcontratas |

|  Acciones | | | |
|---|--------------------------------|---|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | Difusión de la política |  | Implantación código ético y código de conducta |
| Empleados | Comunicación interna y externa | | Implantación de un código de conducta |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | | Implantación código ético y evaluación y seguimiento de proveedores |

|  Seguimiento | | | |
|--|---|------------|---------------------------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | Buzón de sugerencias | | Ninguno |
| Empleados | Canal de denuncias anónimo o confidencial | | Implantación código de conducta |
| | Buzón de sugerencias | | |



Informe de Progreso Pacto Mundial


| | | | |
|-------------|--|---|---------------------------|
| Proveedores | Buzón de sugerencias Canal de denuncias anónimo o confidencial |  | Implantación código ético |
|-------------|--|---|---------------------------|

Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

| Pacto Mundial | | GRI |
|--------------------|--|-----------|
| Indicador | Renovación del Compromiso | Indicador |
| 1 | Carta de compromiso de la entidad | 1.1 |
| | Perfil de la entidad | |
| 2 | Dirección | 2.4 |
| 3 | Nombre de la entidad | 2.1 |
| 4 | Persona de contacto | 3.4 |
| 5 | Número de empleados | 2.8 |
| 6 | Sector | 2.2 |
| 7 | Actividad, principales marcas, productos y/o servicios | 2.2 |
| 8 | Ventas e ingresos | 2.8 |
| 9 | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos | EC4 |
| 10 | Identificación de los grupos de interés | 4.14 |
| 11 | Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés | 4.15 |
| 12 | Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos | 2.5, 2.7 |
| 13 | | 2.6 |
| 14 | | 2.9 |
| 15 | Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen | 3.6, 3.7 |
| 16 | ¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? | 3.5 |

| | | |
|------------------------|---|--------------|
| 17 | | 3.8 |
| 18 | | 3.10 |
| 19 | | 3.11 |
| 20 | ¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso? | |
| 21 | Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo | 2.10 |
| 22 | Periodo cubierto por la información contenida en la memoria | 3.1 |
| 23 | Fecha de la memoria anterior más reciente | 3.2 |
| 24 | Ciclo de presentación del Informe de Progreso | |
| | Estrategia y gobierno | |
| 25 | Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo | 2.3,4.1, 4.2 |
| 26 | Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión | 4.17 |
| 27 | Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores | |
| 28 | | 4.3 |
| 29 | | 4.4 |
| | Objetivos y temáticas de Naciones Unidas | |
| 30 | Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.) | |
| | PRINCIPIO 1 | |
| P1C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1) | |
| P1C2I1 | ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1) | |
| P1C3I1 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1) | |

| | | |
|------------------------|---|---|
| P1C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1) | PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento |
| P1C5I1 | Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1) | |
| PRINCIPIO 2 | | |
| P2C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1) | |
| P2C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1) | |
| P2C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1) | |
| P2C4I1 | Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1) | Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2 |
| PRINCIPIO 3 | | |
| P3C1I1 | Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1) | HR5 |
| P3C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1) | Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política |
| P3C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1) | |
| P3C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1) | LA12 |
| PRINCIPIO 4 | | |

| | | |
|------------------------|--|---|
| P4C1I1 | Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1) | HR7 |
| P4C2I1 | Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1) | |
| P4C3I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1) | EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política |
| P4C4I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1) | |
| P4C5I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1) | LA3 |
| PRINCIPIO 5 | | |
| P5C1I1 | Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1) | HR6 |
| P5C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1) | Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política |
| P5C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1) | |
| PRINCIPIO 6 | | |
| P6C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1) | |
| P6C2I1 | ¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos (P6C2I1) | 4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política |

| | | |
|------------------------|---|---|
| P6C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1) | |
| P6C4I1 | ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1) | |
| P6C5I1 | Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1) | LA13 |
| P6C6I1 | Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1) | |
| P6C7I1 | Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1) | HR4 |
| PRINCIPIO 7 | | |
| P7C1I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1) | Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización |
| P7C2I1 | Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1) | |
| PRINCIPIO 8 | | |
| P8C1I1 | Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1) | |
| P8C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1) | |
| P8C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1) | |
| P8C4I1 | Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1) | |
| P8C5I1 | Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1) | |
| PRINCIPIO 9 | | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|-------------------------|--|---|
| P9C1I1 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1) | |
| P9C2I1 | Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1) | |
| PRINCIPIO 10 | | |
| P10C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1) | |
| P10C2I1 | Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1) | Dimensión Social/Sociedad/Política |
| P10C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1) | Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad |
| P10C4I1 | Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1) | |
| P10C5I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1) | SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento |
| ÍNDICE | | |
| Tabla | Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI | 3.12 |